

RedHead

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ REDHEAD FAMILY CORPORATION

№ 3 / ВЕСНА 2012



10

**законов лидерства
на примере 10 лучших сотрудников.
Награды итогового собрания**

Выпуск, посвященный итогам 2011 года

ИСТОЧНИК ВДОХНОВЕНИЯ.

Собрание по итогам 2011 года

-  *Собрание — это признательность.*
-  *Собрание — это память.*
-  *Собрание — это планы и цели.*
-  *Собрание — это команда.*
-  *Собрание — это единство всей корпорации.*

Источник вдохновения

Собрание
по итогам 2011 года



СОБРАНИЕ ПО ИТОГАМ 2011-ГО ГОДА В REDHEAD — ЭТО СОБЫТИЕ С МНОЖЕСТВОМ ОТТЕНКОВ: ОТ ВДОХНОВЛЯЮЩЕГО ЧУВСТВА ВОВЛЕЧЕННОСТИ, ПРИЧАСТНОСТИ К ОБЩЕМУ ДЕЛУ, ДО ОЩУЩЕНИЯ ПОБЕДЫ, ПРЕОДОЛЕНИЯ, СИЛЫ СПЛОЧЕННОСТИ, КОТОРЫЕ ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛИ РУКОВОДИТЕЛИ КОМПАНИИ.



Итоговое собрание в главном конференц-зале
центрального офиса RedHead

Память о трагических потерях 2011 года и тяжелых испытаниях, через которые прошла компания под внешним давлением, легли в основу двух фильмов, продемонстрированных на подведении итогов.

Участники собрания почтили память Нины Галиной, Ирины Сениной и Натальи Бахчиванжи, которые ушли из жизни в 2011-м. «Фильм памяти» сохранил их яркие образы — такими, какими их помнят коллеги.

Второй фильм, посвященный основным событиям прошлого года, был построен по принципу популярных фильмов Би-Би-Си. Непосредственные участники ключевых событий, чередуясь друг с другом, представили историю 2011-го года такой, какой она стала для RedHead — если не по полноте фактов, то по полноте эмоций совершенно точно.

С одним из главных позитивных итогов прошлого года — сохранением и укреплением компании в прежних руках владельцев — было связано награждение «антикризисной команды».

Отметив наиболее самоотверженных в отстаивании интересов компании, Владислав Бурда поблагодарил всех участников летних событий. Ярким воспоминанием о сложном периоде стал эпизод, рассказанный Владиславом Борисовичем:



«В один из тех дней, когда мы спасали нашу компанию, мы с Ниной приехали в офис в 3 часа ночи, и были шокированы тем, что практически все места на парковке были заняты, все были на работе как утром. Нам пришлось просить охрану, чтобы нам дали возможность проехать.»

И я хочу, чтобы вы понимали – все это вы делали не зря. Я хочу сказать вам огромное-огромное спасибо. На самом деле, на этой сцене должна была стоять половина зала. Мы выстояли, мы сильные, мы уверены в себе. Я думаю, что благодаря прошедшим событиям, мы имеем серьезное конкурентное преимущество, которого не имели ни пять, ни десять лет назад.»



Антикризисная команда RedHead

Слева направо:

Лариса Вихренко, Вадим Орлов, Сергей Баранник, Михаил Костюков, Татьяна Алексеенко, Руслана Савченко, Татьяна Петренко, Иван Гецов, Руслан Радзиховский, Ирина Клименко, Владимир Хрущ



Но прежде чем приступить к основным наградам по итогам 2011-го, президент корпорации RedHead рассказал о первом значимом событии 2012-го года — сессии стратегического планирования. На этом трехдневном мероприятии были сформулированы долгосрочные цели для всей компании и ее бизнес-юнитов, и был составлен план на текущий год по решению наиболее приоритетных задач — «Стрела результата».

Выбор лучших сотрудников, по регламенту последних лет, происходил за несколько недель до собрания. Руководители отделов и департаментов выдвигали своих кандидатов, аргументируя каждую номинацию конкретными достижениями на протяжении года.

10 наиболее выдающихся сотрудников по итогам 2011 года получили высшую награду корпорации — стеклянное «солнце». Как и прежде, их выход сопровождался музыкальной темой, подобранной для каждого индивидуально.

Награждение «Мастеров успеха» проходило по традиции знаменитых церемоний в мире кино. Из трех кандидатов в каждой из 10 номинаций имя «золотого» победителя становилось известным, когда президент компании открывал запечатанный конверт. Двое других кандидатов получали звание «серебряного» «Мастера успеха».



На этом же собрании в центральном офисе наградили сотрудников «золотого фонда компании» и «ветеранов». Для сотрудников, проработавших 10 лет, были изготовлены знаки отличия с новой корпоративной символикой.



Обладатели дипломов «10-летних»



«15-летние» ветераны 2011 года: Вера Кинзерская, Оксана Янковская, Людмила Сосюкина и Вячеслав Бич.

Особо были отмечены сотрудники, пришедшие работать в компанию в 1996 году и отметившие в 2011-м свой 15-летний рубеж.

Один из них, Вячеслав Бич, прошедший путь от менеджера по оптовым продажам до директора сети бутиков, привел пример недавнего фильма «Предел риска», рассказывающего о команде финансистов с Уолл-стрит накануне мирового финансового кризиса 2008-го года. «Ты должен принимать решение, исходя из того, что ты проработал в этой компании уже 34 года», — процитировал Вячеслав Геннадиевич одного из героев фильма, отмечая, что 15 лет — это не такой уж и большой срок.

Двое сотрудниц с 15-летним стажем, Людмила Сосюкина и Оксана Янковская, работают в самом первом розничном магазине компании — «Антошке-Вузовском» (до его открытия они работали в отдельных розничных точках, принадлежащих компании).

Кульминацией собрания по итогам 2011 года стал выход команды топ-менеджеров, Dream Team, возглавляемой Владиславом Бурдой.

Президент компании вновь обратился ко всем сотрудникам, признаваясь в том, что именно команда является для него тем стимулом, благодаря которому он приходит в офис.



«Утром, перед тем как открыть компьютер, сажусь за стол или кому-то позвонить, я смотрю на фотографии наших топ-менеджеров и набираюсь энергии. Глядя на них, я абсолютно уверен, что мы достигнем всего, чего захотим.»

Посмотрите на эту команду, вдохнитесь ей, и найдите свой собственный источник вдохновения, найдите для себя то, ради чего вы ходите на работу каждый день и достигаете то, чего вы достигаете. Найдите причину того, что приносит вам радость, и найдите способ быть органичными и аутентичными в этой жизни».

Окончанием торжественных мероприятий, посвященных итогам 2011-го года, стало проведение собраний во всех филиалах корпорации. Они прошли спустя неделю после годового собрания в центральном офисе RedHead.

Также были подведены итоги на внутренних собраниях по департаментам компании, где были награждены лучшие сотрудники отделов и магазинов, вручены дипломы и грамоты.



Итоговое собрание киевского филиала



Итоговое собрание днепропетровского филиала



Итоговое собрание харьковского филиала



Итоговое собрание львовского филиала



10

высших наград для лидеров

Лучшие сотрудники RedHead
по итогам 2011 года



ВЫСШУЮ НАГРАДУ В КОРПОРАЦИИ REDHEAD, «СОЛНЕЧНУЮ» СТАТУЭТКУ, ПОЛУЧАЮТ ТЕ, КТО ЗА ПРОШЕДШИЙ ГОД ПРОЯВИЛ СВОИ ЛУЧШИЕ КАЧЕСТВА С МАКСИМАЛЬНОЙ ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ВСЕЙ КОМПАНИИ.

ИХ ОБЪЕДИНЯЕТ ОДИНАКОВО ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ЭНЕРГИИ И ПРОФЕССИОНАЛИЗМА В СВОЕЙ ОБЛАСТИ. ИМЕННО ОНИ СТАНОВЯТСЯ ПРИМЕРОМ, ОБРАЗЦОМ, ВДОХНОВЛЯЮЩИМ ВЕСЬ КОЛЛЕКТИВ НА НЕПРЕРЫВНОЕ РАЗВИТИЕ И ВЫСОКИЕ ЦЕЛИ.

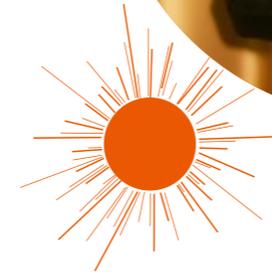
В ЭТОТ РАЗ ВРУЧЕНИЕ ДЕСЯТИ НАГРАД СОПРОВОЖДАЛОСЬ ХАРАКТЕРИСТИКОЙ О НАИБОЛЕЕ СИЛЬНОМ ЛИДЕРСКОМ КАЧЕСТВЕ КАЖДОГО НОМИНАНТА. НА ИХ ПРИМЕРЕ ПРЕЗИДЕНТ REDHEAD ОТМЕТИЛ ДЕЙСТВИЕ ОСНОВНЫХ ЗАКОНОВ ЛИДЕРСТВА, СФОРМУЛИРОВАННЫХ ДЖОНОМ МАКСВЕЛЛОМ.



Татьяна Григорьевна Соцкая,
директор по маркетингу и рекламе
Департамент розницы

За сотворение самых сказочных новогодних образов наших «Антошек». За вовлечение наших маленьких клиентов в мир Творчества, Фантазии и Праздника. За вдохновение на подвиги и вселяющий всему розничному коллективу позитив. За оптимизм и умение находить положительные моменты в трудные периоды и влиять на отношение людей к происходящему. За музу категории «услуги».

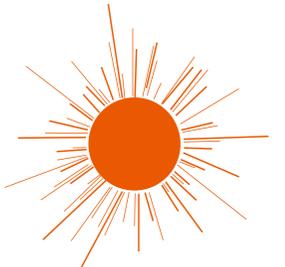
Закон интуиции. Лидер всегда должен использовать свою интуицию для того, чтобы оценивать ситуацию.



Светлана Сергеевна Левченко,
руководитель отдела развития брендов детского питания и гигиены
Департамент дистрибуции

За выведение на новый уровень работы отдела по развитию брендов детского питания и гигиены. За первые значительные успехи в продвижении такой сложной группы детского питания как ЗГМ. За лидерство ключевых партнерских брендов Vübchen и Vebi.

Закон приоритета. Настоящий лидер может мгновенно переключать аудиторию на то, что действительно является главным, и всегда найдет нужные критерии, на которые можно опереться, чтобы двигаться дальше.

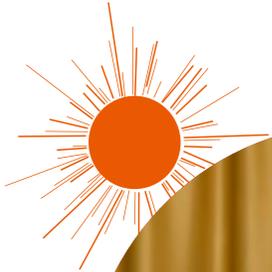
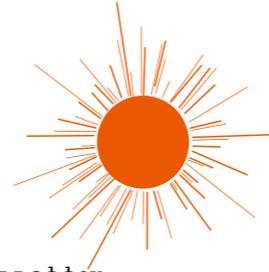




Владимир Григорьевич Вико́л,
инженер-программист
IT-департамент

За умение переводить расплывчатые пожелания в эффективные алгоритмы.
За умение при помощи знаний и юмора трансформировать напряженность в конструктивное партнерство.
За выдержку и самоотверженность при сохранении жизненно важной информации компании в условиях огромного внешнего давления. Классику автоматизации бизнеса RedHead Family Corporation.

Закон влияния. Владимир имеет колоссальнейший авторитет и использует свое абсолютное влияние на все отделы, что является истинной мерой лидерства.



Людмила Петровна Сапожникова,
заместитель директора национальной дистрибуции
по обеспечению продаж

За обеспечение финансовой стабильности дистрибуции, инновацию в формировании бюджета 2012 года.
За волшебное превращение целей компании в реальные задачи торговой команды направления дистрибуции.
За умелое совмещение ролей — создателя эффективной команды отдела обеспечения продаж и заботливой матери. За уникальную возможность работать при любых условиях в любом месте.

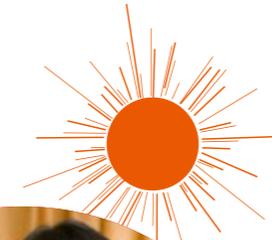
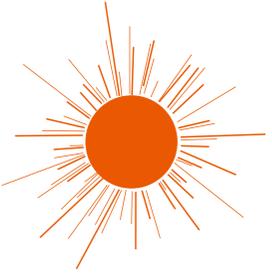
Закон Э.Ф. Хаттона: «Когда говорит настоящий лидер — остальные слушают».



Руслана Алексеевна Савченко,
главный бухгалтер

За выдающуюся гибкость и борцовские качества. За умение хладнокровно мыслить и давать свидетельские показания исполнительным органам при безграничной любви и преданности компании. За умение быстро исчезать и возвращаться в нужный момент. За умение пережить самые сложные жизненные ситуации, сохраняя при этом необыкновенную человечность.

Закон момента, закон своевременности. Руслана знает о том, что говорить, когда говорить, как действовать и где находиться.



Ирина Александровна Балашова,
руководитель отдела закупок и поставок
Дирекция по управлению цепями поставок (SCM)

За лидерство в интеграции подразделений розницы, дистрибуции, финансов и SCM. За гармонизацию пространства закупок и доставок основных групп товара. За кузницу молодых мам — наших приверженных клиентов, и талант взращивания нового профессионального коллектива. За значительный личный профессиональный рост и отличный пример работы руководителя.

Закон магнетизма — притягивать к себе хороших людей.

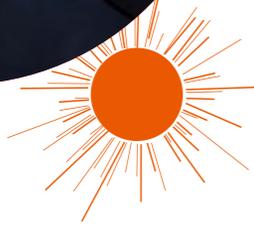


Лариса Николаевна РУДЕВА,

директор детского супермаркета «Антошка»
(«Антошка-Центр», Днепропетровск)
Департамент розницы

За лидерскую харизму. За любовь к людям. За большое и мудрое «Сердце Днепра». За умение работать в многозадачном режиме при рождении новых магазинов. За многолетнюю преданность «Антошкам» днепропетровского филиала. За наилучшие наставнические результаты в рознице компании.

Закон репродуктивности. «Для того, чтобы вырастить лидера, нужен лидер, но не каждый лидер может создавать лидеров».

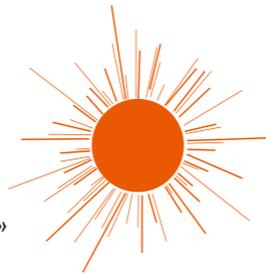


Ирина Эдуардовна СЕМЕНОВА,

руководитель развития бизнеса направления «гигиена»
Департамент розницы

За способность применять новаторство, умея сохранять традиционную материнскую заботу о главном — здоровье детей. За создание устойчивого курса на успешное будущее бизнеса в соответствии с принципами и ценностями розницы детских товаров. За успешную трансформацию категории «гигиена» из отстающей в лидирующую. За всеобщую любовь коллектива.

Закон навигации. Любой человек может крутить штурвал, но только настоящий лидер может проложить путь.



Ирина Ярославовна КЛИМЕНКО,

исполнительный директор киевского филиала,
директор розничной сети киевского филиала

За совмещение высочайшей интеллигентности и железной предпринимательской хватки. За искусство дипломатии в переговорах при реализации проекта повышения рентабельности площадей магазинов киевского филиала. А также за активное влияние на другие магазины розницы компании.

Закон полного доверия. Люди сначала поверят в лидера, потом в его видение, и потом в его идеи.

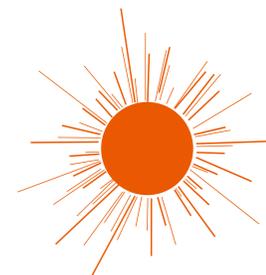


Лариса Павловна ВИХРЕНКО,

финансовый директор

За абсолютное лидерство в осажденной компании, круглосуточную боевую готовность и самоотдачу в течение всего периода штурма, взятие удара на себя и умелое сдерживание врага. А также за создание самого теплого за всю историю компании корпоративного вечера «Стиляги» в полном соответствии яркому духу RedHead Family Corporation.

Закон, которым Лариса владеет и распоряжается очень легко, — это закон соединения: лидер сначала касается сердца, а потом просит руку.



Мастера успеха-2012

В этом году дипломы распределились между департаментами в следующем порядке:



Профессионал

Легко отделяет важную информацию от информации, не относящейся к делу.

Умеет находить связи и закономерности между различными событиями, собирает информацию из разных источников.

Применяет системное мышление для анализа ситуации.

Применяет нестандартные подходы для решения проблем.

Ирина АДАМЕНКО
Киев
Розница

Руслан РАДЗИХОВСКИЙ
Одесса
SCM

Екатерина ЧАЦКАЯ
Одесса
SCM

Визионер

Демонстрирует постоянство в следовании цели компании, берет ответственность за риски при ее достижении.

Устанавливает цели, исходя из видения компании.

Адаптирует стиль общения в зависимости от ситуации, правильно оценивает реакции окружающих.

Елена СКОКОВА
Одесса
Дистрибуция

Елена ГЕВЛИЧ
Харьков
Розница

Алена ГРИГОРАШЕНКО
Одесса
Розница

Киев (640 человек):

6 мастеров 

Днепропетровск и Львов (610 человек):

5 мастеров 

➤ Мастер драйва

Берет на себя ответственность за принятые решения.

Предпринимает действия, чтобы избежать возможных препятствий.

Ориентирован на результат. Управляет переменами.

Не допускает отклонений от плана.



**Светлана
ЛЫЛЫК**
Киев
Бутики



**Надежда
ГОРБАЧ**
Львов
Розница



**Лариса
ПЕТРОВСКАЯ**
Днепропетровск
Дистрибуция

➤ Стратег

Осознает свое место в компании.

Принимает стратегию компании.

Просчитывает возможные риски при принятии стратегических решений.

Анализирует отзывы из разных источников для улучшения работы компании.

Ставит потребности клиента превыше всего.



**Юрий
СКОРОДА**
Одесса
Дистрибуция



**Ольга
НАГОРНАЯ**
Киев
Розница



**Владимир
ХРУЩ**
Одесса
Финансы

➤ Флагман

Ставит сложные, но достижимые цели.

Разрабатывает конкретные планы действий.

Создает условия для эффективной работы.

Внедряет высокие стандарты работы.

Контролирует результаты работы.



**Алла
ГЕСАЛЬ**
Одесса
Розница



**Евгения
КУНИЦКАЯ**
Одесса
Дистрибуция



**Николай
ГЛУХОВ**
Одесса
Финансы



**По одному
серебряному диплому**
получили харьковский филиал
(542 человека)
и крымский филиал (33 человека)

➤ Мастер влияния

Своевременно предоставляет нужную информацию.

Развивает связи и знакомства, делится опытом и передает информацию.

Развивает сотрудничество и уверен в себе.



**Татьяна
АЛЕКСЕЕНКО**
Одесса
Финансы



**Олег
Яровой**
Симферополь/ Крым
Дистрибуция



**Михаил
КОСТЮКОВ**
Одесса
SCM



В номинациях
«Визионер», «Мастер
драйва», «Прорыв года»
и «Дебютант» все
дипломы принадлежат
только женщинам

➤ Прорыв года

Поощряет высокие достижения.

Создает атмосферу доверия, вовлеченность в достижение общего результата.

Справедливо относится к людям, решает конфликты конструктивным способом.



**Анна
БЕБЕШКО**
Днепропетровск
HR



**Мария
КЕФЕР**
Одесса
Финансы



**Лариса
ПРИСУХИНА**
Одесса
Финансы



Одесса (658 человек):

17 мастеров



Все дипломы в номинациях «Флагман» и «Дебютант года» принадлежат сотрудникам одесского филиала, но среди них не оказалось «Мастера драйва» ☺

➤ Наставник года

Вдохновляет на дополнительные усилия.

Публично признает достижение членов команды.

Стремится к созданию сплоченной команды, внедряет культуру сотрудничества.

Делегирует полномочия членам команды.



**Елена
АНДРЕЕВА**
Киев
Бутики



**Александр
КОВАЛЕВ**
Львов
Дистрибуция



**ЕЛЕНА
КИРИЛЛОВА**
Одесса
Финансы

➤ Дебютант года

Сотрудник, работающий в компании на новой должности в течение года, показывающий лучшие результаты в своем деле.



**Лина
КОПАЧ**
Одесса
SCM



**Елена
ВОЛОШИНА**
Одесса
Дистрибуция



**Ирина
МИХАЙЛОВА**
Одесса
Бутики

➤ Мастер коммуникаций

Умеет слушать и задавать вопросы окружающим.

Четко излагает свои мысли в беседе и на бумаге.

Обладает положительной мимикой и жестикуляцией.



**АНДРЕЙ
КАБАН**
Львов
SCM



**Екатерина
КУЛАКОВСКАЯ**
Одесса
Финансы



**Наталья
КОЧУБЕЙ**
Киев
Бутики