



Доктор Ичак Адижес,
консультант по организационным
трансформациям бизнеса

ПОЗДРАВЛЯЕТ «ЕВРОПРОДУКТ» С 15-ЛЕТИЕМ

Работа с командой «Европро- дукта» — чистое удо- вольствие

«Европродукту» повезло с лидером, который способен увидеть возможности и обладает силой характера в следовании своим инстинктам.

Влад появился в нашем офисе в Санта-Барбаре после того, как прочел мою книгу о жизненных циклах корпораций, и задал вопрос: не хотим ли мы применить методологию Адижеса в «Европродукте».

Одесса не близка к Санта-Барбаре ни в каком отношении. И потому мы не спешили предложить свои услуги. Влад продолжал настаивать, и когда мы смогли убедиться в том, насколько он предан идее, решение было принято. И мы не ошиблись. И он не ошибся. Работа с «Европродуктом» оказалась одной из наиболее увлекательных во всем нашем опыте, и в 2007 году «Европродукт» получил награду Института Адижеса «Компания года». Эта награда вручается компаниям, наиболее точно применившим методологию Адижеса, и много компаний по всему миру борются за право получить эту награду на ежегодной всемирной Конвенции Адижеса.

Как это случилось? Как я уже сказал чуть раньше, Влад обладает способностью точно воплотить концепции, что делает компанию победителем. Вся сеть Адижеса оказалась вовлеченной в работу. Ведущий специалист Звездан Хорват и его коллеги из офиса Адижеса в Юго-Восточной Европе провели первоначальную диагностику, Старший специалист Сунил Доведи стал Программным Директором, Ведущий специалист Карлос Вальдесузо из офиса Адижеса в Бразилии организовал систему финансовой ответственности, и я провел работу над структурой.

Уникально для «Европродукта» то, что в нем нет сопротивляемости переменам, того, с чем всем консультантам приходится сталкиваться. Работа с командой «Европродукта» — чистое удовольствие.



Вадим Орлов и Ичак Адижес,
2007 год



Во время визита в Одессу, 2009 год

Что особенно запомнилось из работы с компанией — та сложность, с которой мы столкнулись при разделении финансового отдела и бухгалтерии. И та легкость, с какой Сергей Быстрин прошел тренинги и сертификацию для работы по системе Адиджеса в компании; трансфер технологии оказался легким и плавным.

Сегодня «Европродукт» в состоянии осуществлять перемены самостоятельно, без особой, если вообще какой-то, помощи извне, что само по себе является наилучшим измерителем степени успеха.



Выступление в Киево-Могилянской бизнес-школе, 2007 год

Я хорошо осведомлен о трудностях, с которыми столкнулся мир в 2009 году из-за финансового кризиса. И Украина не является исключением. Какая компания выживет? Та, которая выдержит бурю, которая успешно справится с переменами, и у «Европродукта» есть инструменты, с помощью которых можно это сделать, и руководство, способное осуществить имплементацию. Что еще можно пожелать в качестве награды за тяжелую работу?

Что произойдет в следующие 15 лет? Только глупец станет делать такие предсказания, потому позвольте мне разок побыть таким глупцом. Если «Европродукт» продолжит учиться и применять то, чему научился, и тем

Сегодня «Европродукт» в состоянии осуществлять перемены самостоятельно, без особой помощи извне, что само по себе является наилучшим измерителем степени успеха

самым хорошо справляться с переменами, я предвижу, что он станет больше и успешнее — не только в Украине, но и во всей Восточной Европе, если не за ее пределами. И, возможно, не только с товарами для детей. Со снижением уровня рождаемости, и по мере снижения уровня рождаемости, «Европродукт» будет искать новые рынки и продукты, с которыми он сможет применить инструменты и опыт работы с Адиджесом и с другими учителями в будущем.

Компания сильна и здорова в той степени, в какой компетентна и сознательна команда ее лидеров. Так держать, Влад! Так держать, команда «Европродукта».



Семья Бурды — так держать. Вы — пример не только для Украины, но для всех стран с переходной экономикой. Я горжусь нашей совместной работой и считаю тебя, Влад, своим другом.

Мои поздравления и наилучшие пожелания,

доктор Ичак Адиджес